

## Legislativní okénko

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením upravují především následující normy:

- Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.
- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
- Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.
- Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.
- Vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 519/2004Sb., o rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a o rekvalifikaci zaměstnanců.
- Nařízení vlády č. 515/2004Sb., o hmotné podpoře na vytvoření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců, v rámci investičních pobídek.

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

**Máte zájem dozvědět se více nebo se zapojit se do projektu?**

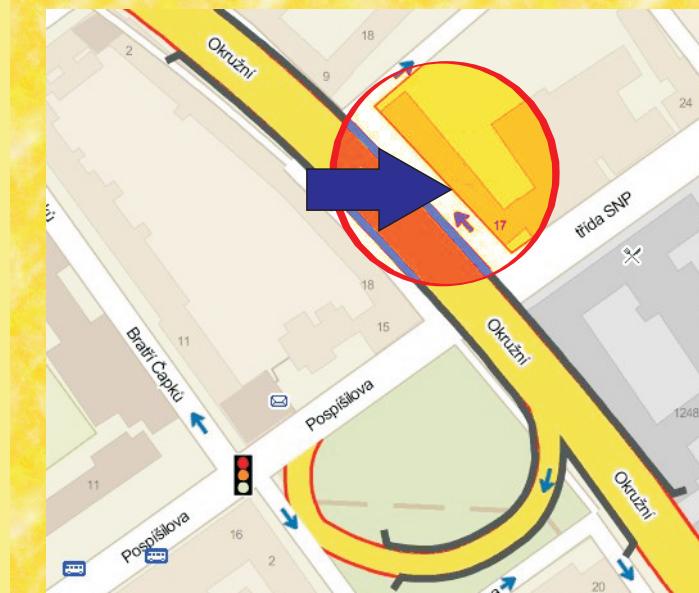
**Kontaktuje nás:**

Kontaktní osoba: **Bc. Jana Lantová**  
TyfloCentrum Hradec Králové, o. p. s.  
Okružní 1135/15  
500 03 Hradec Králové - Slezské Předm.  
tel.: **739 578 880**  
e-mail: [lantova@tyflocentrum.cz](mailto:lantova@tyflocentrum.cz)  
web: <http://www.tyflocentrum-hk.cz>

**Provozní doba:**

Po, St: 8 - 12, 13 - 17 hod.  
Út, Čt: 8 - 12, 13 - 16 hod.

**PRÁCE DÁVÁ ŽIVOTU SMYSL,  
DEJME JI NEVIDOMÝM!**



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**NEVIDÍM VÁS, VIDÍTE MĚ?  
MOJE PRÁCE PRO VÁS  
VIDĚT BUDE!**

**Komplexní program  
podpory zaměstnávání osob  
se zrakovým postižením  
v Královéhradeckém kraji**

**Informace pro zaměstnavatele**



## O čem je náš projekt?

Projekt je zaměřen na systém komplexní podpory osobám se zrakovým postižením, které hledají zaměstnání. Zahrnuje podporu zaměstnavatelům mj. prostřednictvím motivačních a vzdělávacích programů, které se snaží vyvrátit časté obavy a z nich plynoucí neochotu zaměstnávat osoby se zrakovým postižením. Tyto bariéry často vyplývají z nízké míry informovanosti a obav ze zvýšených nákladů.

Cílovou skupinou projektu jsou osoby se zrakovým postižením ve věku 18-65 let, které mají trvalé bydliště na území Královéhradeckého kraje.

## Co Vám může projekt nabídnout?

V rámci podporovaného zaměstnání se jedná o nástroje, jako např.:

- Příprava na zaměstnání (její součástí je diagnostika schopnosti a dovedností).
- Analýza pracovního místa.
- Přímá asistence před i po nástupu do zaměstnání.
- Tréninkové zaměstnávání.
- Job klub.

## Co říká zákon o zaměstnanosti?

Podle § 81 Zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, musí zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Tento povinný podíl činí 4 %, tzn. již při 25 zaměstnancích to představuje 1 osobu se zdravotním postižením.



## Co Vám zaměstnávání zdravotně postižených může přinést?

Mimo splnění zákonné povinnosti podle § 81 Zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti získávají firmy zaměstnávající osoby se zdravotním postižením řadu výhod, mimo jiné:

- Slevy na daních z příjmů.
- Příspěvek pro zaměstnavatele osob se zdravotním postižením.
- Příspěvky na úhradu nákladů souvisejících se zapracováním zdravotně postiženého člověka.

## Využijte naši nabídku:

- Analyzujeme, zda ve Vaší organizaci existuje z hlediska provozních podmínek, komunikačních kanálů, firemní kultury, pracovního prostředí, apod. reálná pozice pro člověka se zrakovým postižením.
- Analyzujeme vhodné uchazeče o zaměstnání se zrakovým postižením, na základě Vašich požadavků vytvoříme profil vhodného zaměstnance.
- Poskytneme assistenci zaměstnavateli, a to tím, že připravíme pracovní kolektiv na příchod zaměstnance se zrakovým postižením, vytvoříme komunikační plán (zadávání a odevzdávání úkolů), pomůžeme při administrativních úkonech spjatých s přijímáním nového zaměstnance, pomůžeme s úpravou pracoviště.
- Poskytneme assistenci na pracovišti, tj. zácvik nového zaměstnance na pracovišti, formou průběžné odeznívající podpory a podporu při začleňování do pracovního týmu.

