

Výhody zaměstnávání osob se zrakovým postižením

Zaměstnáním osoby se zrakovým postižením může Vaše společnost získat následující výhody:

■ Příspěvek od Úřadu práce

Úřad práce může zaměstnavateli poskytnout příspěvek na vytváření nových pracovních míst určených osobám se zdravotním postižením.

■ Sleva na dani

Pokud zaměstnáte osobu se zdravotním postižením, snižuje se daň (nikoli pouze základ daně) o:

- 18.000,- za každého zaměstnance, nebo
- 60.000,- za každého zaměstnance s těžším zdravotním postižením.

■ Splnění povinného podílu

Zákon zaměstnavatelům s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru stanovuje:

- povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením v minimálním počtu 4 % z celkového počtu zaměstnanců, nebo
- odebírat výrobky či služby od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % osob se zdravotním postižením, nebo
- odvádět finanční částky do státního rozpočtu.

V opačném případě hrozí peněžité postihy.

■ Zvýšení prestiže firmy

Firmy, které jsou schopny vytvořit a udržet pracovní místo pro osobu se zdravotním postižením, jsou velmi kladně vnímány a hodnoceny širokou veřejností.

Uvedené informace jsou platné k 1. 3. 2010 podle Zákona o daních z příjmů č. 586/1992 Sb. a Zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb.

KONTAKTUJTE NÁS

TyfloCentrum Ústí n. Labem, o. p. s.

✉ V Jirchářích 705/3
400 01 Ústí nad Labem
☎ 475 205 141
💻 usti.nl@tyflocentrum.cz
web: www.tyflo-usti.cz

Středisko integračních aktivit Litoměřice

✉ Zítkova 9/677, 412 01 Litoměřice
☎ 416 592 999, 774 135 472
💻 litomerice@tyflocentrum.cz

Středisko poradenství Louny

✉ Fügnerova 1668, 440 01 Louny
☎ 774 135 430
💻 louny@tyflocentrum.cz

Středisko integračních aktivit Most

✉ Moskevská 1/14, 434 01 Most
☎ 476 107 999, 774 135 471
💻 most@tyflocentrum.cz

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



evropský
sociální
fond v ČR



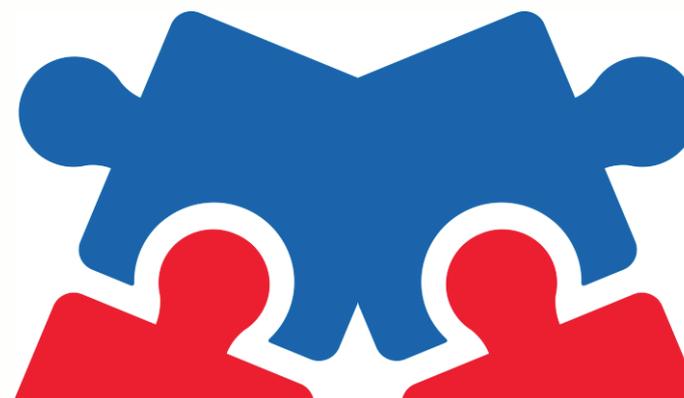
OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

JSEM NEVIDOMÝ, ZAMĚSTNÁTE MĚ?

INFORMACE PRO ZAMĚSTNAVATELE

Komplexní program podpory
zaměstnávání osob se zrakovým
postižením v Ústeckém kraji



KOMPLEXNÍ PROGRAM PODPORY ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZRAKOVÝM POSTIŽENÍM V ÚSTECKÉM KRAJI

Hlavním cílem projektu je udržet a zvýšit míru zaměstnanosti zrakově postižených v ústeckém regionu a zlepšit připravenost zájemců pro volný trh práce. K dosažení cíle využíváme již odzkoušených efektivních nástrojů v kombinaci s novými prvky podpory. Nedílnou součástí tohoto projektu je komplexní podpora zaměstnavatelům při zaměstnávání osob se zrakovým postižením.

Co Vám v rámci tohoto projektu nabízíme?

- Konzultace, které se týkají legislativy zaměstnávání osob se zdravotním znevýhodněním.
- Příležitost účastnit se motivačního programu formou zážitkového semináře:
 - setkání se zrakově postiženými zájemci o práci,
 - seznámení se s postoji druhé strany,
 - rozšíření povědomí o reálných možnostech pracovního uplatnění zrakově postižených a způsobech využití kompenzačních pomůcek na pracovišti.

- Analýzu pracovní pozice ke zjištění, zda je reálné v konkrétní firmě zaměstnat zrakově postiženého pracovníka. Tato analýza vychází z uskutečněné prohlídky pracoviště a získaných informací o provozu.
- Analýzu vhodného uchazeče o zaměstnání - vytvoření profilu vhodného zaměstnance. Tento profil reflektuje požadavky zaměstnavatele.
- Podporu jednak v podobě asistence na pracovišti, jednak v podobě přípravy pracovního místa v případě přijetí zájemce do pracovního poměru:
 - tvorba komunikačního plánu,
 - pomoc při administraci spojené s přijetím nového zaměstnance se zrakovým postižením,
 - tvorba individuálního plánu zaměstnance,
 - podpora při začleňování zrakově postiženého zaměstnance do pracovního týmu.
- Podporu a poradenství při zajišťování vybavení pracoviště speciálními kompenzačními pomůckami důležitými pro výkon práce.

Jak postupovat při zaměstnávání osob se zdravotním postižením

V případě, že se rozhodnete na svém pracovišti zaměstnat osobu se zdravotním postižením, můžete postupovat následovně:

- Kontaktujte příslušný úřad práce s tím, že máte vážný zájem zaměstnat osobu se zdravotním postižením.
- Úřad práce si od Vás vyžádá základní informace o pracovním místě, na kterém bude dotyčná osoba zaměstnána.
- Úřad práce Vám podle nastavených kritérií může vybírat vhodné uchazeče a posílat je k Vám do firmy. Kromě toho Vám může dokonce přímo na úřadu uspořádat výběrové řízení.
- Uchazečů o zaměstnání se ptejte na pracovní omezení, která mají. Vyberte si uchazeče, jež může vykonávat práci v rozsahu pracovní náplně na určené pozici. Pracovní náplň by měl před přijetím potvrdit ošetřující lékař uchazeče. Tím budete mít jako zaměstnavatel jistotu, že je uchazeč ze zdravotního hlediska pro danou práci způsobilý.
- Jestliže jste si vybrali vhodného uchazeče, zeptejte se na úřadu práce, jaký příspěvek můžete v souvislosti s přijetím vybraného uchazeče získat. ÚP Vám také sdělí, jak při získání finančního příspěvku postupovat a k čemu Vás přijetí příspěvku zavazuje.

Podrobnější informace Vám podá místně příslušný úřad práce.